О получении работником пособий в связи с материнством напрямую от ФСС

Автор
Евгения Федорова
Юрист Бюро
присяжных поверенных
«Фрейтак и Сыновья»

По общему правилу пособия, связанные с материнством, работникам выплачивает работодатель, после чего Фонд социального страхования Российской Федерации (далее ФСС) возмещает работодателю понесённые расходы.

Однако ввиду разнообразных причин работник может столкнуться с ситуацией, когда работодатель отказывается выплачивать денежные средства. Органы социальной защиты населения, выплачивающие пособия безработным гражданам, не имеют полномочий производить такие выплаты трудоустроенным лицам, кроме того, размер пособий, предусмотренный для безработных лиц, значительно меньше, нежели пособия для работающих граждан. Таким образом, работник попадает в ситуацию, когда перспективы получить положенные по закону выплаты от недобросовестного работодателя стремятся к нулю, а уволиться и получать пособие в качестве безработного для него нецелесообразно с материальной точки зрения.

В настоящем материале предлагаем рассмотреть, возможно ли в случае отсутствия выплат от работодателя получение работником пособий в связи с материнством напрямую от ФСС и какие способы получения причитающихся по закону выплат может использовать работник, опираясь на законодательство Российской Федерации.

Законные основания

Государством гарантируется обеспечение материальной поддержки материнства, отцовства и детства. Основополагающими нормативными правовыми актами в этом отношении являются Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», а также Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей (утв. Приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 23.12.2009 г. № 1012н). Данными документами установлена единая система государственных пособий гражданам, имеющим детей, в связи с их рождением и воспитанием, а также правила назначения и выплаты таких пособий.

Кроме того, положения о системе обязательного социального страхования в связи с материнством, круг лиц, подлежащих такому страхованию, виды предоставляемого им страхового обеспечения, условия, размеры и порядок обеспечения пособиями в связи с материнством определены Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее Закон). Рассмотрим положения Закона подробнее.

Для удобства восприятия информации в целях настоящей статьи предлагаем определить широкое понятие страхователя (ст. 2.1 Закона) как «Работодатель», понятие застрахованного лица (ст. 2 Закона) – как «Работник».

Законом установлено, что целью обязательного социального страхования в связи с материнством является компенсация гражданам утраченного заработка (выплат, вознаграждений) или дополнительных расходов в связи с наступлением следующих страховых случаев: беременность и роды, рождение ребенка (детей), уход за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Обязательное страховое обеспечение представляет собой исполнение страховщиком (ФСС), а в отдельных случаях – Работодателем своих обязательств перед Работником при наступлении страхового случая посредством выплаты пособий.

Согласно положениям Закона Работникам в связи с рождением у них и дальнейшим воспитанием детей предусмотрены следующие выплаты:

- пособие по беременности и родам (выплачивается матери);
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (назначается дополнительно к пособию по беременности и родам и по общему правилу выплачивается одновременно с ним);
- единовременное пособие при рождении ребенка (выплачивается одному из родителей или лицам, их заменяющим);
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения ребёнком возраста 1,5 лет (выплачивается лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком – матери, отцу, другим родственникам, опекунам).

Случаи

В соответствии со статьёй $13_{ч.4}$ Закона в случае неполучения Работником выплат по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком от Работодателя и последующего обращения Работника за пособиями в ФСС, назначение и выплата указанных пособий может быть произведена напрямую территориальным органом ФСС в следующих случаях:

- в случае прекращения Работодателем деятельности на день обращения Работника;
- в случае отсутствия возможности выплаты пособий Работодателем в связи с недостаточностью денежных средств на его счетах в кредитных организациях и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной

Гражданским Кодексом Российской Федерации;

- в случае отсутствия возможности установления местонахождения Работодателя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, при наличии вступившего в законную силу решения суда об установлении факта невыплаты таким Работодателем указанных пособий Работнику;
- в случае, если на день обращения Работника за указанными пособиями в отношении Работодателя проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве Работодателя.

Таким образом, если Работодатель не выплатил Работнику пособия в связи с указанными выше обстоятельствами, Работник может обратиться в территориальный орган ФСС (по месту регистрации Работодателя в качестве страхователя) с заявлением о назначении и выплате соответствующего пособия.

Документы

Общий перечень документов, которые Работник должен представить в территориальный орган ФСС для назначения и выплаты пособий, установлен в статье 13ч.5, ч.6 Закона.

Так, согласно Закону, для назначения и выплаты пособия по беременности и родам к заявлению в ФСС Работнику необходимо будет приложить листок нетрудоспособности и документы, подтверждающие страховой стаж.

Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребёнком к заявлению прикладываются: свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, в том числе предыдущих детей (копия решения об установлении над ребенком опеки); справка с места работы отца (матери, обоих родителей) ребенка о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает пособие; сведения о неполучении пособия в органах социальной защиты населения, в случае, если отец (мать, оба родителя) ребенка не работает.

К любому из указанных выше заявлений Работнику требуется также приложить справку Работодателя о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений Работника, из которой ФСС должен быть исчислен размер пособия. При этом следует учесть, что в случае, если Работник не имеет возможности представить в ФСС такую справку с места работы (в связи с прекращением Работодателем деятельности либо по иным причинам), ФСС по заявлению Работника самостоятельно направляет запрос в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации (далее ПФР) о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях Работника. Таким образом, при отсутствии справки о заработной плате Работник к подаваемому пакету документов должен сразу приложить отдельное заявление с просьбой к ФСС о направлении соответствующего запроса в ПФР.

Наряду с положениями Закона, в целях определения единообразного алгоритма (сроков и последовательности) процедур, применяемых ФСС при назначении и выплате пособий в указанных выше случаях невозможности их выплаты Работодателем, приказами Министерства труда Российской Федерации утверждён ряд административных регламентов для ФСС (к пособию по беременности и родам – Приказ от 06.05.2014 № 291н; к ежемесячному пособию по уходу за ребенком – Приказ от 22.09.2014 г. № 653н; к единовременному пособию при рождении ребенка – Приказ от 14.09.2017 г. № 677н; к

пособию женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности – Приказ от 14.09.2017 г. № 678н).

В каждом из административных регламентов, указанных выше, содержится более широкий, нежели в Законе, исчерпывающий перечень документов, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия. Например, при подаче заявления о назначении и выплате единовременного пособия при постановке на учёт в ранние сроки беременности, женщина должна представить соответствующую справку из медицинской организации; к заявлению на единовременное пособие при рождении ребенка предоставляется справка о рождении ребенка, выданная органом ЗАГС.

При этом следует учесть, что ряд документов, в том числе указанных в Законе, подлежат предоставлению непосредственно Работником, а иные документы, подтверждающие наличие оснований, указанных в статье $13_{ч.4}$ Закона, ФСС запрашивает в рамках межведомственного взаимодействия.

Процедура

Так, регламентами установлено, что при обращении Работника в ФСС за пособием в случае отсутствия возможности установления местонахождения Работодателя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, Работник должен представить в ФСС вступившее в законную силу решение суда об установлении факта невыплаты Работодателем пособия Работнику. При этом, в случае представления Работником такого решения суда, в целях подтверждения отсутствия возможности установления местонахождения Работодателя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, ФСС самостоятельно направляет в суд, в налоговые органы, в территориальные органы Федеральной службы судебных приставов запросы о предоставлении соответствующих документов (сведений).

При обращении Работника в ФСС за пособием в случае, если на день такого обращения в отношении Работодателя проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве Работодателя, Работник должен представить в ФСС вступившее в законную силу решение суда о взыскании с Работодателя невыплаченной суммы пособия Работнику (при наличии).

После получения заявления Работника ФСС проверяет наличие оснований для назначения и выплаты пособия. В указанных целях Закон и регламенты дают ФСС право самостоятельно запрашивать необходимые документы и сведения в государственных органах и подведомственных им организациях, в том числе ПФР, налоговых органах, в кредитных организациях (банках), в органах ЗАГС и социальной защиты населения, а также у самого Работника и Работодателя – если нужная информация не находится в распоряжении уполномоченных органов и организаций.

Согласно регламентам в случае необходимости проверки наличия оснований, указанных в статье $13_{ч.4}$ Закона (прекращения деятельности Работодателя, невозможности выплаты им пособия, наличия процедур банкротства) ФСС направляет запросы в кредитные организации, налоговые органы и (или) арбитражному управляющему для получения:

а) документов, подтверждающих прекращение деятельности Работодателем на день обращения Работника за пособием;

б) документов, подтверждающих отсутствие возможности выплаты пособия Работодателем в связи с недостаточностью денежных средств на его счетах в кредитных организациях и применением очередности списания денежных средств со счета,

предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации;

в) документов, подтверждающих, что в отношении Работодателя проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве, в случае отсутствия данной информации в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве (http://bankrot.fedresurs.ru);

г) информации о нахождении требований Работника по выплате пособия в реестре требований кредиторов либо в текущих требованиях в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», а также о невыплате пособия с указанием периода и суммы невыплаты.

ФСС не имеет права требовать от Работника предоставления документов, не предусмотренных Законом и регламентами к подаче непосредственно Работником. Однако, если у Работника или Работодателя имеются документы, подтверждающие наличие оснований, предусмотренных статьёй $13_{ч.4}$ Закона, то каждый из них вправе представить такие документы (сведения) в ФСС по собственной инициативе для ускорения принятия решения.

При наличии полного пакета документов, необходимых ФСС для принятия решения в соответствии с Законом и регламентами, ФСС принимает решение о назначении и выплате Работнику соответствующего пособия в течение 10 календарных дней со дня поступления в ФСС всей совокупности таких документов (сведений). Выплата пособия осуществляется ФСС через организации федеральной почтовой связи либо через банк (кредитную организацию), либо через иную организацию по заявлению Работника.

Основания для отказа

Действующее законодательство не содержит оснований для отказа в приеме у Работника документов (за исключением несоблюдения в отдельных случаях условий признания действительности квалифицированной подписи при обращении в электронной форме). Однако по результатам рассмотрения заявления возможен отказ в предоставлении самой государственной услуги в следующих случаях:

- если Работником не предоставлены необходимые документы, которые в соответствии с Законом и регламентами предоставляются заявителем;
- если по итогам рассмотрения заявления, направления запросов Работодателю и Работнику, межведомственных запросов ФСС не получит подтверждения наличия оснований для назначения и выплаты пособия, предусмотренных статьёй $13_{ч.4}$ Закона;
- если без уважительных причин пропущен шестимесячный срок со дня окончания отпуска по беременности и родам (при заявлении о пособии по беременности и родам), со дня достижения ребенком возраста 1,5 лет (при заявлении о ежемесячном пособии по уходу за ребенком). Уважительными причинами считаются чрезвычайные обстоятельства (землетрясение, ураган, наводнение, пожар и другое), длительная временная нетрудоспособность, смена места пребывания, вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы и т.д.

Как было отмечено выше, если наличие оснований, необходимых для выплаты

пособий ФСС в соответствии со статьёй $13_{ч.4}$ Закона документально не подтверждено, и при этом возможность получения таких документов и сведений исчерпана и Работником и ФСС, то ФСС не вправе производить назначение и выплату пособия (такая позиция ФСС отражена, в том числе, в Письме ФСС от 07.03.2012 г. № 15-07-11/12-2451). В своём Письме ФСС также указывает на то, что отказ ФСС по названному основанию не лишает Работника возможности обратиться в суд за установлением соответствующих юридических фактов. При наличии соответствующего судебного решения ФСС принимается решение о назначении и выплате пособия Работнику.

Судебная практика

Практика показывает, что зачастую ФСС действительно отказывает в выплате пособия Работнику, при этом наряду с обоснованными отказами ФСС во многих случаях выносит отрицательное решение, не соответствующее положениям Закона.

Таким образом, скорее всего, путь Работника к его законным пособиям будет лежать через суд. При таких обстоятельствах главной задачей Работника в целях получения причитающихся денежных средств становится доказывание наличия основания для выплаты ФСС пособия напрямую.

Рассмотрим подробнее примеры судебной практики по признанию решений ФСС об отказе незаконными и взыскании с ФСС пособий в судебном порядке – по каждому из предусмотренных статьёй $13_{ч.4}$ Закона оснований.

Прекращение деятельности Работодателя на день обращения Работника за пособиями.

Под данное основание может подпадать обширный круг ситуаций, подразумевающих прекращение Работодателем деятельности. Так, если с официальной ликвидацией Работодателя, отражённой в ЕГРЮЛ, ситуация относительно ясна и прекращение деятельности компании налицо (хотя и в таком случае ФСС может незаконно отказать в выплате, что влечёт дальнейшее разрешение спора в суде, см. Апелляционное определение Московского городского суда от 18.11.2016 г. № 33-46219/2016), то вопрос с фактическим прекращением деятельности Работодателя (при статусе «действующий» в ЕГРЮЛ) не столь однозначен.

Хотя предусмотренное Законом основание формально и не требует исключения Работодателя из ЕГРЮЛ, тем не менее ФСС именно из-за неисключения Работодателя из реестра может отказать в выплате пособия. Есть даже аналогичная позиция судов, признающих такой отказ ФСС законным. Так, суд может прийти к выводу об отсутствии правовых оснований для удовлетворения заявленных Работником требований о признании незаконным отказа ФСС в начислении и выплате пособия, о взыскании с ФСС пособия, поскольку согласно выписке из ЕГРЮЛ Работодатель зарегистрирован в качестве юридического лица и в установленном законом порядке деятельность организации не прекращена (см., например, Апелляционное определение Московского городского суда от 30.09.2016 г. по делу № 33-22678/2016).

Но существует и более благоприятная судебная практика. В одном из дел Работодатель отказал Работнику в выплате пособия в связи с прекращением хозяйственной деятельности предприятия и закрытием единственного расчетного счета. Впоследствии в пользу Работника пособие взыскано судебным приказом, по результатам исполнения которого судебным приставом-исполнителем вынесено постановление об окончании исполнительного производства в связи с отсутствием у Работодателя средств на счетах и имущества. В связи с указанным,

Работник обратился к ФСС с заявлением о выплате пособия, однако получил от ФСС отказ с мотивировкой об отсутствии у Работодателя расчетного счета. Работник обратился в суд с заявлением о признании отказа ФСС незаконным, взыскании с ФСС пособия. В суде ФСС пояснял, что Работодатель является действующей организацией, у которой отсутствуют расчетные счета, в связи с чем невозможно установить факт недостаточности денежных средств либо наличия картотеки, а место нахождения Работодателя известно. По мнению ФСС, поскольку имеется вступивший в законную силу приказ мирового судьи о взыскании с Работодателя пособия, значит именно Работодатель и обязан исполнить такой судебный приказ и выплатить пособие.

Оценив фактические обстоятельства, из совокупности доказательств суд сделал вывод о том, что фактически Работодатель хозяйственную деятельность не ведет, имущество, на которое может быть обращено взыскание, у него отсутствует, что исключает возможность произвести выплату задолженности по пособию Работодателем. Наличие судебного приказа о взыскании задолженности по пособию, возвращенного взыскателю в связи с невозможностью взыскания, как и закрытие расчетного счета Работодателем, не являются препятствием для возложения обязанности по выплате пособия на ФСС, поскольку эти обстоятельства подтверждают факт прекращения деятельности Работодателем, что в свою очередь согласно Закону является основанием для выплаты пособия Работнику именно ФСС (см. Апелляционное определение Верховного суда Республики Хакасия от 05.05.2016 г. по делу № 33-1368/2016).

В ряде судебных решений также можно встретить позицию судов, согласно которой реализация Работником права на получение предусмотренного законом социального обеспечения не может быть поставлена в зависимость исключительно от формального невнесения сведений в соответствующий реестр о ликвидации юридического лица, либо иных обстоятельств, не зависящих от работника (см., например, Апелляционное определение Верховного суда Чувашской Республики от 17.05.2017 г. по делу № 33-2563/2017).

Недостаточность у Работодателя денежных средств на счете для выплаты пособия и наличие на счете картотеки.

Данное основание требует подтверждения отсутствия денег на расчетном счете. Не всегда Работник имеет возможность самостоятельно обеспечить наличие такого доказательства и предоставление его в ФСС, в связи с чем зачастую получает отказ в выплате пособия. При рассмотрении спора с ФСС в суде суд запрашивает и оценивает информацию из кредитных организаций, в которых у Работодателя открыты счета, в том числе суммы денежных средств на таких счетах, наличие к ним очередности расчётных документов, решений ФНС о приостановлении операций по счетам, наличия инкассовых поручений и т.п. Есть немало дел, в которых по результатам такого анализа суд установил, что Работодатель фактически является неплатёжеспособным ввиду того, что операции по счетам компании приостановлены, остатка денег на счетах Работодателя недостаточно для выплаты пособия (см., например, Апелляционные определения Московского городского суда от 02.02.2016 г. по делу № 33-3458/2016, от 16.08.2016г. по делу № 33-28282/2016, от 02.03.2017 г. по делу № 33-7736/2017), и взыскал соответствующее пособие с ФСС.

Невозможность установить место нахождения Работодателя и его имущества при наличии решения суда об установлении факта невыплаты пособия этим Работодателем.

Указанное основание содержит в себе сразу два условия – обязательное на момент

обращения Работника в ФСС наличие судебного акта об установлении задолженности Работодателя в части выплаты пособия, а также постановление судебного пристава-исполнителя о том что взыскание не произведено в связи с невозможностью установления места нахождения должника, его имущества либо получения сведений о наличии принадлежащих ему денежных средств и иных ценностей, находящихся на счетах, во вкладах или на хранении в кредитных организациях. И если «просудить» задолженность Работодателя Работнику так ими иначе придётся, то исполнительное производство, которое должно окончиться невозможностью взыскания в связи с невозможностью установить место нахождения Работодателя представляет собой дополнительные затраты времени и сил со стороны Работника.

Однако в случае взыскания с ФСС пособия по данному основанию в судебном порядке, суд в подавляющем большинстве случаев удовлетворяет требования Работника о взыскании пособий напрямую с ФСС (см., например, Апелляционное определение Московского городского суда от 02.02.2016 г. по делу № 33-3211/2016).

На день обращения Работника за пособиями в отношении Работодателя проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве.

Такое основание добавлено в Закон в его редакции от 09.03.2016 г., позже всех остальных. Кроме непосредственно определения (решения) арбитражного суда о применении в отношении Работодателя процедур в деле несостоятельности (банкротстве) Закон указывает, что желательно представить в ФСС и решение суда о взыскании с Работодателя пособия в пользу Работника (при наличии). Однако и предоставление указанных судебных актов не гарантирует Работнику беспрепятственное получение пособия.

В одном из дел (см. Апелляционное определение Московского городского суда от 16.04.2018 г. по делу № 33-16485/2018) Работник, имея на руках судебное решение о взыскании пособия с Работодателя в свою пользу, обратился в ФСС с заявлением о выплате пособия, одновременно указав, что Работодатель признан несостоятельным (банкротом) решением арбитражного суда. ФСС отказал Работнику в выплате пособия со ссылкой на то, что Работодатель не ликвидирован и ранее ФСС уже перечислило Работодателю денежные средства для финансового обеспечения выплаты пособия Работнику, в связи с чем счёл свои обязательства перед Работником исполненными. Однако суд принял решение о взыскании пособия с ФСС, дополнительно указав со ссылкой на статью $15_{ч.3}$ Закона, что пособие, не полученное Работником по вине Работодателя либо ФСС, выплачивается за всё прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

В другом деле (см. Апелляционное определение Свердловского областного суда от 07.02.2017 г. по делу № 33-2173/2017) ФСС отказал в выплате Работнику пособия, будучи осведомлённым о признании Работодателя банкротом. ФСС обосновывал свой отказ тем, что на дату первоначального обращения Работника в ФСС основания для выплаты пособия, указанные статьёй $13_{ч.4}$ Закона, отсутствовали, во время наступления страхового случая процедура банкротства в отношении Работодателя ещё не была введена, в связи с чем ФСС настаивал на включении задолженности по пособию в реестр требований кредиторов Работодателя. Судом доводы ФСС были отклонены, отказ ФСС в выплате пособия признан необоснованным ввиду того, что у Работодателя отсутствует возможность выплаты пособия Работнику в связи с недостаточностью денежных средств и применением очередности их списания со счёта. Аналогичную позицию судов можно

встретить и в других похожих делах (см. например, Апелляционное определение Московского городского суда от 22.04.2016 г. по делу № 33-11188/2016).

Подводя итог

следует отметить, что без суда Работнику в вопросе взыскания пособий с ФСС скорее всего не обойтись. Таким образом, примерный алгоритм действий Работника представляется следующим образом.

Работник может обратиться в ФСС с заявлением о выплате пособия на основании статьи $13_{ч.4}$ Закона, в порядке, указанном в настоящей статье, указав все известные ему обстоятельства и приложив к заявлению подтверждающие указанные обстоятельства документы.

После проведения необходимой проверки сведений и получения ответов на все направленные запросы ФСС примет решение либо о выплате пособия, либо об отказе в его выплате.

В случае, если ФСС отказывает в удовлетворении заявления, не найдя достаточных подтверждений наличию оснований, предусмотренных Законом, для выплаты пособия напрямую, а Работник с принятым ФСС решением не согласен, Работнику необходимо обратиться в суд с заявлением о признании такого отказа незаконным и взыскании пособий с ФСС.

Стоит обратить внимание, что наличие у Работника на руках официального отказа ФСС значительно упростит судебное разбирательство и вынесение судом решения в пользу Работника. Отсутствие же отказа ФСС (если Работник сразу пойдёт в суд, не обращаясь в ФСС) может повлечь отказ суда в удовлетворении исковых требований: ФСС в заседании пояснит, что заявление Работника в ФСС не поступало, следовательно, ФСС не отказывал в выплате. Например, Апелляционным определением Красноярского краевого суда от 26.06.2017 г. по делу № 33-8180/2017 суд отказал во взыскании пособия с ФСС: пособие невозможно было взыскать с Работодателя, в связи с чем Работник сразу обратился за взысканием пособия с ФСС в суд. Однако суд установил, что Работник обратился с заявлением к ФСС о выплате пособия уже после обращения в суд с указанными требованиями, в связи с чем Работником не был соблюдён заявительный порядок обращения в ФСС.

С большой долей вероятности суд примет сторону Работника и удовлетворит его требования, взыскав пособие с ФСС.

В заключение

отметим, что Работникам, вставшим на путь взыскания с ФСС причитающихся им денежных средств, в любом случае следует помнить, что невозможностью Работника получить пособия в связи с материнством нарушается его конституционное право на получение предусмотренного законом социального обеспечения. В Законе же определены случаи дополнительной меры социальной защиты Работника как экономически более слабой стороны в трудовом правоотношении от действий недобросовестного Работодателя, а финансовое обеспечение на выплату пособий (даже через Работодателя) в конечном итоге все равно осуществляется за счет средств ФСС.

Наряду с указанным Работник должен максимально использовать все предлагаемые государством способы защиты своих прав. Так, согласно Закону, а также приказу Минтруда России от 31.10.2014 г. № 848н ФСС обязан оказывать Работнику бесплатную помощь в случае, если Работник не может получить пособие по основаниям, указанным в статье $13_{ч.4}$ Закона, в виде составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов

правового характера, а также в виде представления интересов Работника в судах (в случае, если Работник обратился в ФСС с соответствующим письменным заявлением).

В последнее время государство показывает общую ориентированность на упрощение для Работников и Работодателей процедуры осуществления мероприятий, связанных с назначением и получением пособий в рамках обязательного социального страхования, в том числе в связи с материнством. Речь, в том числе, идёт и о реализуемом ФСС с 2011 года на территории Российской Федерации пилотном проекте «Прямые выплаты», который направлен на облегчение и ускорение порядка получения Работником (при действующем, «живом» Работодателе) причитающихся ему пособий, рассмотренных в настоящей статье, напрямую от ФСС.

Изложенное выше, а также складывающаяся судебная практика по вопросу взыскания пособий в пользу Работников, позволяет проследить благоприятную тенденцию к улучшению и защите положения Работников в системе обязательного социального страхования.